

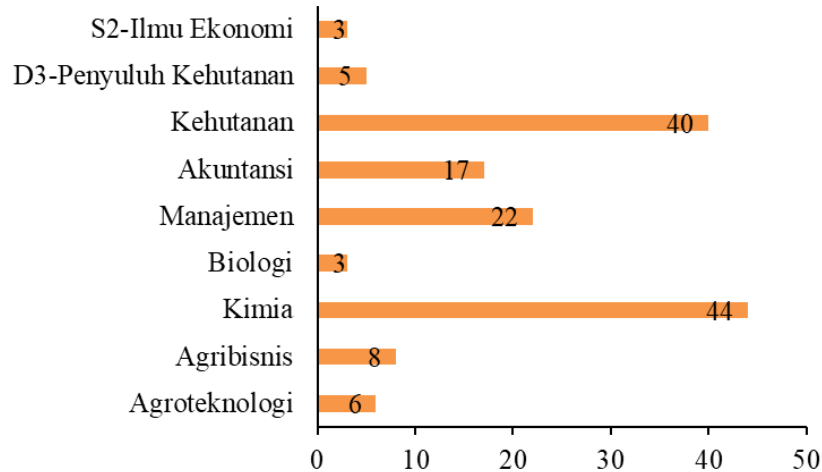
**LAPORAN HASIL TRACER STUDI
TAHUN 2022**



**UNIVERSITAS NUSA BANGSA
JULI 2022**

1. Responden *Tracer Study*

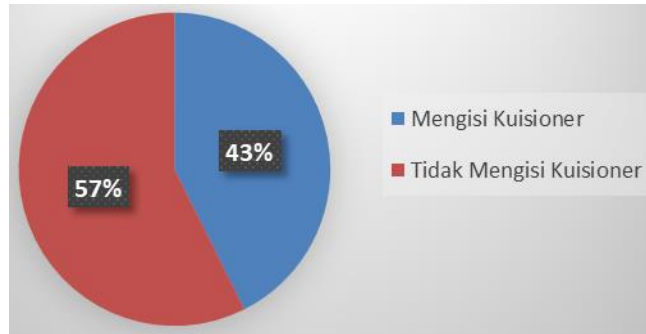
Responden yang ditargetkan untuk mengisi kuesioner *tracer study* tahun 2022 yaitu alumni UNB yang lulus dan diwisuda pada tahun 2020. Jumlah lulusan UNB pada tahun 2020 yaitu 148 orang. Lulusan tersebar pada 7 program studi sarjana, 1 program studi D3, dan 1 program studi pascasarjana (Gambar 1).



Gambar 1. Jumlah Lulusan UNB Tahun 2020

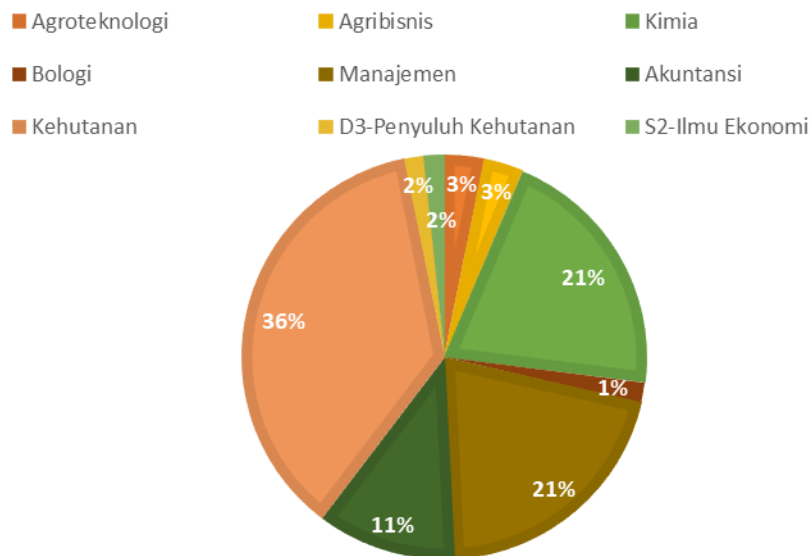
Jumlah alumni terbanyak yaitu berasal dari program studi Kimia sebanyak 44 orang sedangkan jumlah paling sedikit yaitu berasal dari program studi Biologi dan S2-Ilmu Ekonomi masing – masing sebanyak 3 orang.

Form kuisisioner *tracer study* dibuat dalam bentuk *google form* dan disebarakan melalui *e-mail* serta pesan *whatsapp*. Pengisian dilakukan mulai bulan April sampai Juni 2022. Alumni UNB tahun 2020 tidak semuanya mengisi kuesioner *tracer study*. Alumni UNB yang mengisi kuisisioner *tracer study* sebanyak 42,6 % dari 148 orang lulusan (Gambar 2.). Antusiasme alumni dalam mengisi *tracer study* semakin meningkat jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya. Hal-hal yang masih menjadi kendala dalam meningkatkan *response rate* pengisian kuisisioner *tracer study* yaitu kontak alumni seperti nomor *handphone* / telpon dan alamat *e-mail* ada beberapa yang tidak valid (tidak dapat dihubungi).



Gambar 2. Respon *Tracer Study*

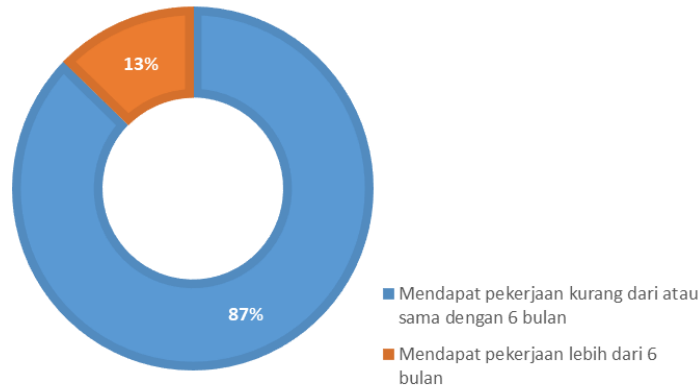
Alumni yang mengisi kuisisioner *tracer study* berasal dari semua program studi (Gambar 3). Pengisi *tracer study* terbanyak merupakan alumni dari program studi Kehutanan yaitu sebesar 36 % dan paling sedikit berasal dari program studi Biologi sebesar 1 %.



Gambar 3. Responden *Tracer Study*

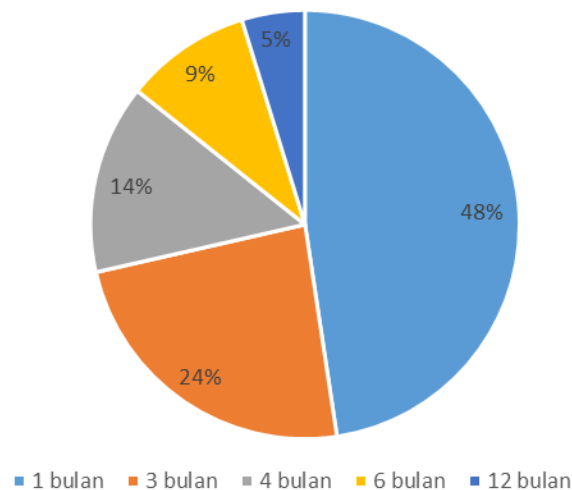
2. Masa Transisi Alumni

Masa transisi alumni ini menggambarkan waktu, cara, keaktifan, dan masa tunggu para alumni dalam mencari pekerjaan. Lulusan yang mendapat pekerjaan dalam masa kurang dari atau sama dengan 6 bulan memiliki persentase yang lebih tinggi dibandingkan dengan yang mendapat pekerjaan dalam masa lebih dari 6 bulan yaitu sebesar 87 % (Gambar 4). Hal ini menunjukkan bahwa alumni UNB aktif dalam mencari pekerjaan baik sebelum ataupun setelah lulus kuliah.



Gambar 4. Masa Mendapatkan Pekerjaan

Gambar 5 menunjukkan rentang bulan lulusan dalam mendapatkan pekerjaan. Sebagian besar lulusan mendapatkan pekerjaan dalam waktu 1 bulan yaitu dengan persentase sebesar 48 % sedangkan persentase terkecil ditunjukkan pada masa mencari pekerjaan dalam waktu 12 bulan.



Gambar 5. Masa Lulusan Mendapatkan Pekerjaan (dalam Rentang Bulan)

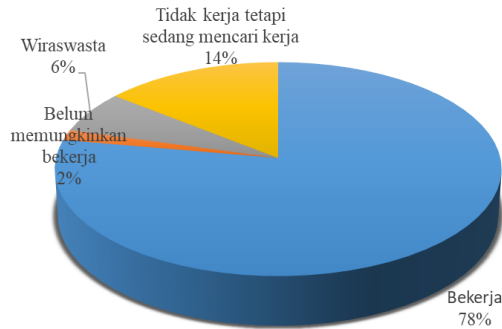
Kondisi lulusan dari waktu lulus sampai mendapatkan pekerjaan dapat dijelaskan pada Tabel 1. Lulusan UNB yang mencari pekerjaan dengan membangun bisnis sendiri dan melalui internet / iklan online / milis memiliki jumlah terbanyak dibandingkan dengan cara mencari pekerjaan lainnya. Hal ini menunjukkan bahwa lulusan UNB memiliki jiwa kewirausahaan. Lulusan UNB yang mencari pekerjaan dengan cara menghubungi Kemenakertrans memiliki jumlah yang paling sedikit. Berdasarkan Tabel 1 tersebut, banyak perusahaan yang merespon lamaran pekerjaan dari alumni UNB.

Tabel 1. Kondisi Masa Transisi Alumni UNB

Pertanyaan	Jawaban
<p>1. Bagaimana anda mencari pekerjaan tersebut ?</p>	<p>a. Melalui iklan di koran/majalah, brosur = 12 b. Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada = 9 c. Pergi ke bursa / pameran kerja = 3 d. Mencari lewat internet / iklan online / milis = 42 e. Dihubungi oleh perusahaan = 16 f. Menghubungi Kemenakertrans = 1 g. Menghubungi agen tenaga kerja komersial / swasta = 0 h. Memeroleh informasi dari pusat / kantor pengembangan karir fakultas / universitas = 9 i. Menghubungi kantor kemahasiswaan / hubungan alumni = 6 j. Membangun jejaring (<i>network</i>) sejak masih kuliah = 6 k. Melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll) = 16 l. Membangun bisnis sendiri = 52 m. Melalui penempatan kerja atau magang = 6 n. Bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah = 20 o. Lainnya = 19</p>
<p>2. Berapa perusahaan/instansi/institusi yang sudah anda lamar (lewat surat atau <i>e-mail</i>) sebelum anda memperoleh pekerjaan pertama?</p>	<p>a. Kurang dari atau sama dengan 5 perusahaan = 27 b. Lebih dari 5 perusahaan = 15 c. Tidak/belum ada = 10</p>
<p>3. Berapa banyak perusahaan / instansi / institusi yang merespon lamaran anda?</p>	<p>a. Kurang dari atau sama dengan 5 perusahaan = 37 b. Lebih dari 5 perusahaan = 11 c. Tidak / belum ada = 4</p>
<p>4. Berapa banyak perusahaan / instansi / institusi yang mengundang anda untuk wawancara ?</p>	<p>a. Kurang dari atau sama dengan 5 perusahaan = 9 b. Lebih dari 5 perusahaan = 4 c. Tidak / belum ada = 0</p>

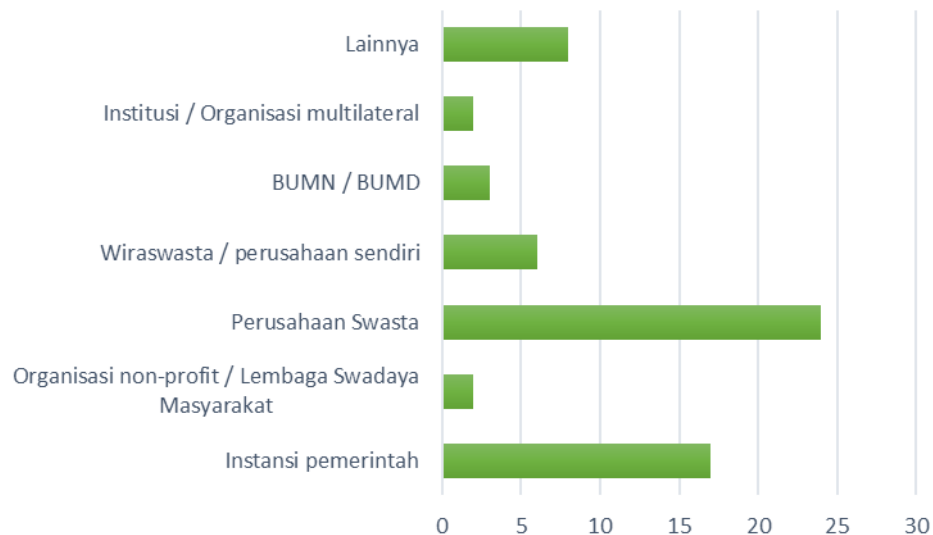
3. Kondisi Alumni Saat Ini

Kondisi alumni saat ini digambarkan dengan kondisi pekerjaan dan kesibukan alumni pada saat mengisi kuisisioner *tracer study*. Alumni UNB sebanyak 78 % telah bekerja (saat mengisi kuesioner tahun 2022) (Gambar 6).



Gambar 6. Aktivitas Alumni Saat Ini

Jenis perusahaan/institusi/instansi tempat lulusan UNB bekerja sangatlah beragam. Sebagian besar lulusan UNB bekerja di perusahaan / lembaga swasta dan instansi pemerintahan, sedangkan yang paling sedikit bekerja pada institusi / organisasi multilateral dan organisasi nonprofit / lembaga swadaya masyarakat (Gambar 7).



Gambar 7. Jenis Perusahaan / Instansi / Institusi Tempat Bekerja Alumni Saat Ini

Gambaran situasi alumni UNB pada saat mengisi kuisioner *tracer study* ditampilkan pada Tabel 2. Sebagain besar alumni sedang tidak aktif mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir ketika mengisi kuisioner *tracer study*.

Tabel 2. Respon Gambaran Situasi Alumni UNB Saat Ini

Pertanyaan	Jawaban
1. Apakah anda aktif mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir?	a. Tidak = 42 b. Tidak, tapi saya sedang menunggu hasil lamaran kerja = 4 c. Ya, saya akan mulai bekerja dalam 2 minggu ke depan = 4 d. Ya, tapi saya belum pasti akan bekerja dalam 2 minggu ke depan = 3 e. Lainnya = 10

Tabel 3. menunjukkan nama perusahaan/instansi/institusi tempat alumni bekerja saat ini beserta lokasinya. Sebagian besar alumni UNB bekerja di daerah Jabodetabek.

Tabel 3. Nama Tempat dan Lokasi Pekerjaan Alumni

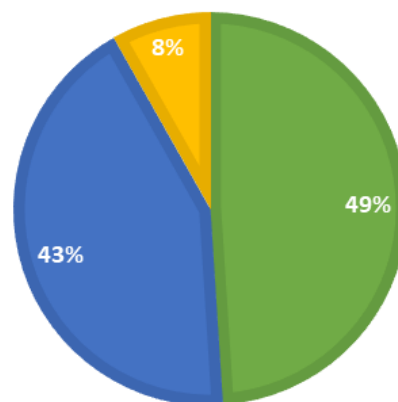
No.	Nama Perusahaan/Instansi/Institusi	Lokasi
1	BTNGHS	Kabupaten Bogor, Jawa Barat
2	PT Sky Pacific Indonesia	Kota Bogor, Jawa Barat
3	Rumpun Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia	Kota Depok, Jawa Barat
4	Nuraida Islamic Boarding School	Kota Bogor, Jawa Barat
5	PT Nutrifood Indonesia	Kota Bogor, Jawa Barat
6	Dinas Perikanan dan Peternakan	Kabupaten Bogor, Jawa Barat
7	PT Elo Karsa Utama	DKI Jakarta
8	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Kota Jakarta, DKI Jakarta
9	26motor	Kabupaten Bogor, Jawa Barat
10	PT Madu Pramuka	Jakarta, DKI Jakarta
11	Dankos Farma	Jakarta, DKI Jakarta
12	Distanhorbun	Kabupaten Bogor, Jawa Barat
13	BBKSDA Papua Barat	Kota Sorong, Papua Barat

14	PT DEXA Medica	Cikarang, Bekasi, Jawa Barat
15	PT Mega Lifesciences Indonesia	Kabupaten Bogor, Jawa Barat
16	Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Banten	Kota Serang, Provinsi Banten
17	Anak Emas Karate Sport	
18	PT Simex Pharmaceutical	Kabupaten Sukabumi, Jawa Barat
19	Dinas Lingkungan Hidup	Kabupaten Bogor, Jawa Barat
20	Universitas Nusa Bangsa	Kota Bogor, Jawa barat
21	PT Saraswanti Indo Genetech	Kota Bogor, Jawa Barat
22	Brisma Group	DKI Jakarta
23	BTPN Syariah	Kabupaten Bogor, Jawa Barat
24	PT Pertamina Lubricants	DKI Jakarta
25	PT Putikayo Intern	Kabupaten Bogor, Jawa Barat
26	Balai KSDA Jakarta	Jakarta Pusat, DKI Jakarta
27	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Kabupaten Bogor, Jawa Barat
28	Balai Besar Taman Nasional Gunung Gede Pangrango	Kabupaten Cianjur, Jawa Barat
29	PT Mega Sylva Consultant	Bogor, Jawa Barat
30	PT Musi Hutan Persada	Kabupaten Muara Enim, Sumatera Selatan
31	KPORI	Kota Bogor, Jawa Barat
32	PT Arindhita Mega Kencana	Kabupaten Kolaka, Kota Pomala, Sulawesi Tenggara
33	SMK Muhammadiyah 1 Rangkasbitung	Lebak, Banten
34	Perum Perhutani	DKI Jakarta
35	BTNGHS	Kabupaten Sukabumi, Jawa Barat
36	Perum Perhutani	Jawa Barat, Kota Bogor
37	PT Sony Indonesia	Jakarta, DKI Jakarta
38	KSPPS KUMS Bogor	Bandung Barat, Jawa Barat
39	Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor	Kabupaten Bogor
40	BMKG (Stasiun Klimatologi Bogor)	Kota Bogor, Jawa Barat
41	PT Indah Kiat Pulp dan Paper	Serang, Banten
42	Kop.KUMS	Karawang, Jawa Barat

43	Irha Wedding	Cibinong, Kabupaten Bogor, Jawa Barat
44	Kspps Kum Bogor	Kabupaten Sukabumi, Jawa Barat
45	Bagian Kesejahteraan Rakyat Setda kota Bogor	Kota Bogor, Jawa Barat
46	PT. BTPN Syariah, Tbk.	Kabupaten Bogor, Jawa Barat
47	Pemerintah Kota Bogor	Kota Bogor, Jawa Barat
48	PT CIOMAS ADISATWA	Tangerang Selatan, Jawa Barat
49	Yayasan Ciara Putri	Kabupaten Bogor, Jawa Barat
50	BLDASHL Citarum Ciliwung	Kota Bogor, Jawa Barat

Alumni UNB bekerja pada perusahaan / badan / institusi tingkat lokal, nasional, dan multinasional / internasional. Gambaran tingkatan tempat kerja alumni UNB ditampilkan pada Gambar 8. Alumni UNB tahun 2020 yang terlacak paling banyak bekerja di tingkat lokal / wilayah atau sebagai wiraswasta tidak berbadan hukum dengan persentase 49 %.

■ Lokal / wilayah / wiraswasta tidak berbadan hukum
■ Nasional / wiraswasta berbadan hukum
■ Multinasional / internasional



Gambar 8. Tingkat Kerja Alumni

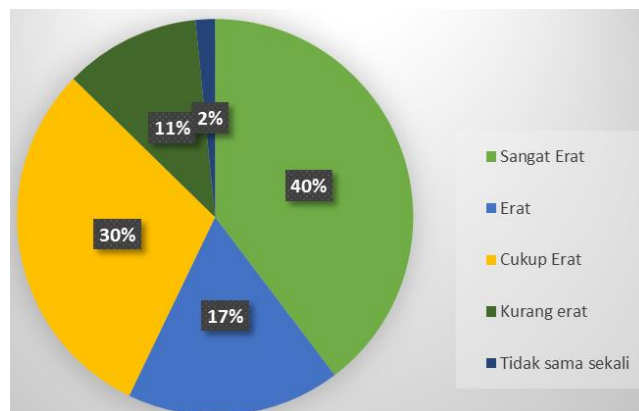
Pendapatan alumni setiap bulan bervariasi nilainya, tergantung jenis perusahaan, posisi, dan lama bekerjanya (Gambar 9). Persentase pendapatan per bulan lulusan UNB yang nilainya paling besar yaitu di rentang Rp. 4.000.000 – Rp. 10.000.000 yaitu 58 %. Hal ini menunjukkan rata-rata pendapatan alumni UNB sebagian besar sudah di atas UMK.



Gambar 9. Rata – Rata Pendapatan Alumni Setiap Bulan

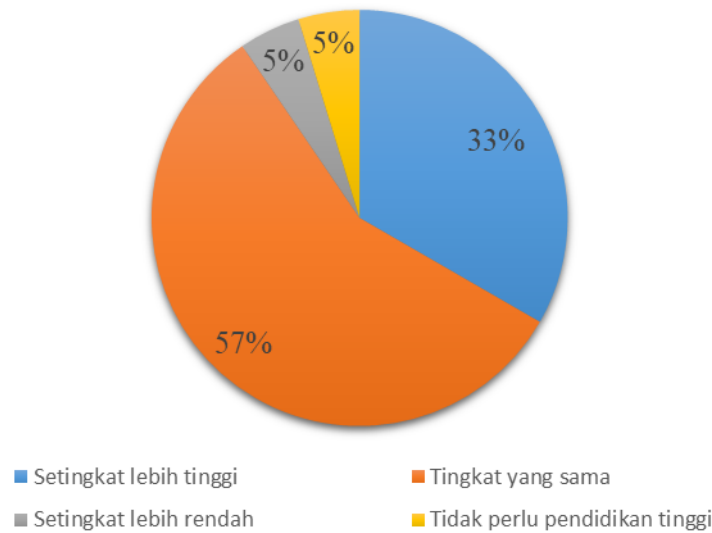
2. Keselarasan Vertikal dan Horizontal

Keselarasan vertikal dan horizontal ini menggambarkan kesesuaian antara tingkat pendidikan dan bidang studi yang diambil oleh alumni semasa kuliah di UNB terhadap pekerjaan yang ditekuni saat ini. Hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan alumni saat ini ditunjukkan pada Gambar 10. Sebanyak 40 % alumni menyatakan bahwa bidang studi yang diambil di UNB sangat erat hubungannya dengan pekerjaannya saat ini.



Gambar 10. Keeratan Hubungan Antara Bidang Studi dengan Pekerjaan Alumni

Sebagian besar alumni UNB memiliki tingkat pendidikan yang sama dengan pekerjaannya saat ini dengan persentase sebesar 57 % (Gambar 11).



Gambar 11. Kesesuaian Pendidikan dengan Pekerjaan Alumni Saat Ini

Sebagian besar alumni memiliki pekerjaan yang sudah sesuai dengan tingkat pendidikan yang ditempuhnya selama di UNB.

Tabel 4. Menunjukkan jawaban alumni terhadap pertanyaan yang terkait dengan alasan mengambil pekerjaan jika pekerjaan tersebut tidak sesuai dengan pendidikannya. Sebagian besar alumni menjawab bahwa pertanyaan tidak sesuai karena pekerjaan yang ditekuni sekarang sudah sesuai dengan pendidikan yang ditempuhnya selama di UNB.

Tabel 4. Alasan Mengambil Pekerjaan

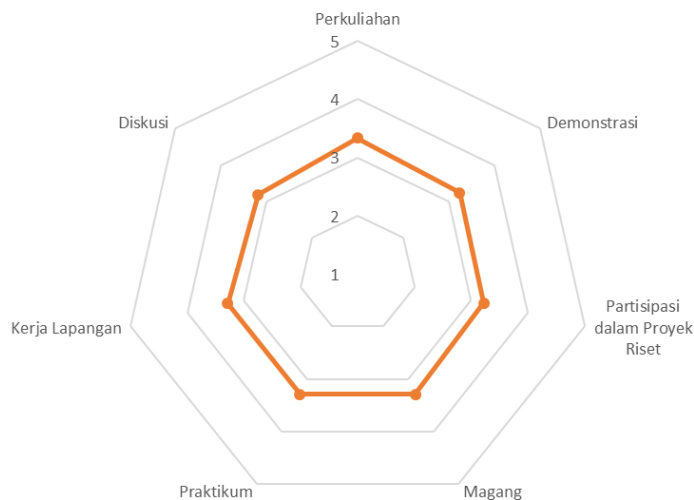
Pertanyaan	Jawaban Sesuai Hasil TS
Jika menurut anda pekerjaan anda saat ini tidak sesuai dengan pendidikan anda, mengapa anda mengambilnya ? (jawaban dapat lebih dari satu)	<ul style="list-style-type: none"> a. Pertanyaan tidak sesuai, pekerjaan saya sekarang sudah sesuai dengan pendidikan saya = 25 b. Saya belum mendapatkan pekerjaan yang lebih baik = 7 c. Di pekerjaan ini saya memperoleh prospek karir yang baik = 10 d. Pekerjaan saya saat ini lebih menarik = 5 e. Pekerjaan saya saat ini lebih aman/terjamin = 7 f. Pekerjaan saya saat ini lebih memungkinkan saya mengambil pekerjaan tambahan/jadwal yang fleksibel, dll = 3 g. Pekerjaan saya saat ini lokasinya lebih

dekat dari rumah saya/keluarga saya = 3

- h. Pada awal meniti karir ini, saya harus menerima pekerjaan yang tidak berhubungan dengan pendidikan saya = 5
 - i. Saya dapat memperoleh pendapatan yang lebih tinggi di pekerjaan ini = 1
 - j. Pekerjaan saya saat ini dapat lebih menjamin kebutuhan keluarga saya = 3
 - k. Saya dipromosikan ke posisi yang kurang berhubungan dengan pendidikan saya dibanding posisi sebelumnya = 2
 - l. Saya lebih suka bekerja di area pekerjaan yang tidak ada hubungannya dengan pendidikan saya = 1
 - m. Lainnya = 15
-

4. Metode Pembelajaran

Metode pembelajaran di UNB meliputi perkuliahan, demonstrasi peragaan, partisipasi dalam proyek riset, magang, praktikum, kerja lapangan, dan diskusi. Hasil *tracer study* menunjukkan bahwa penekanan pada semua metode pembelajaran yang dilakukan di masing-masing program studi di UNB memiliki nilai yang cukup (nilai rata-rata = 3,26). Hasil yang diperoleh ditampilkan pada Gambar 12.



Gambar 12. Penekanan Metode Pembelajaran

5. Tingkat Kompetensi Alumni

Poin-poin penilaian kompetensi alumni sebanyak 7 poin. Tingkat kompetensi alumni yang diamati adalah pada saat lulus dan tingkat kompetensi yang dimiliki saat dilakukan survei tracer study. Rentang penilaian mencakup angka 1 – 5, yaitu : 1 sangat rendah, 2 rendah, 3 cukup, 4 tinggi, 5 sangat tinggi. Penyebaran tracer studi tentang tingkat kompetensi alumni ini diharapkan dapat dijadikan acuan untuk memperbaiki kurikulum yang ada di masing – masing Prodi UNB.

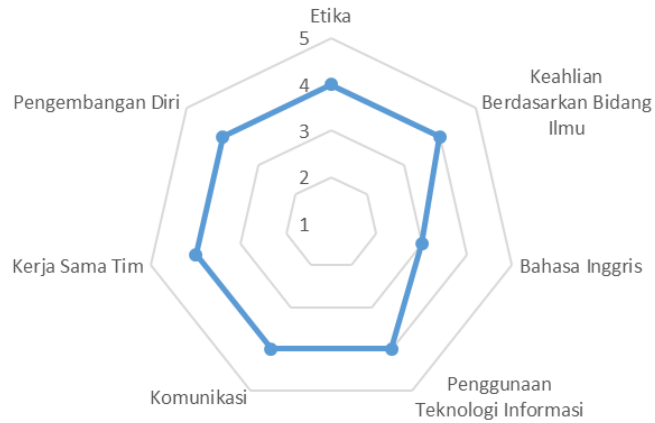
Tingkat kompetensi yang dikuasai alumni pada saat lulus ditampilkan pada Gambar 13.



Gambar 13. Tingkat Kompetensi Alumni pada Saat Lulus

Dari hasil *tracer study* pada Gambar 13 menunjukkan bahwa tingkat kompetensi dalam Bahasa Inggris, keahlian berdasarkan bidang ilmu, dan penggunaan teknologi informasi memiliki penilaian yang cukup (skor rata-rata 3). Sedangkan tingkat kompetensi ketrampilan lainnya yaitu komunikasi, kerjasama tim, pengembangan diri, dan etika memiliki penilaian yang tinggi (skor rata-rata 4). Hasil ini dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi untuk meningkatkan kompetensi tersebut.

Tingkat kompetensi yang dimiliki alumni saat ini ditampilkan pada Gambar 14.



Gambar 14. Tingkat Kompetensi pada Saat Ini

Berdasarkan Gambar 14, tingkat kompetensi alumni pada saat ini yang meliputi etika, pengembangan diri, kerjasama tim, komunikasi, dan penggunaan teknologi informasi memiliki nilai tinggi yaitu rata – rata = 4, sedangkan tingkat kompetensidi bidang bahasa Inggris cukup dengan nilai rata – rata = 3.