

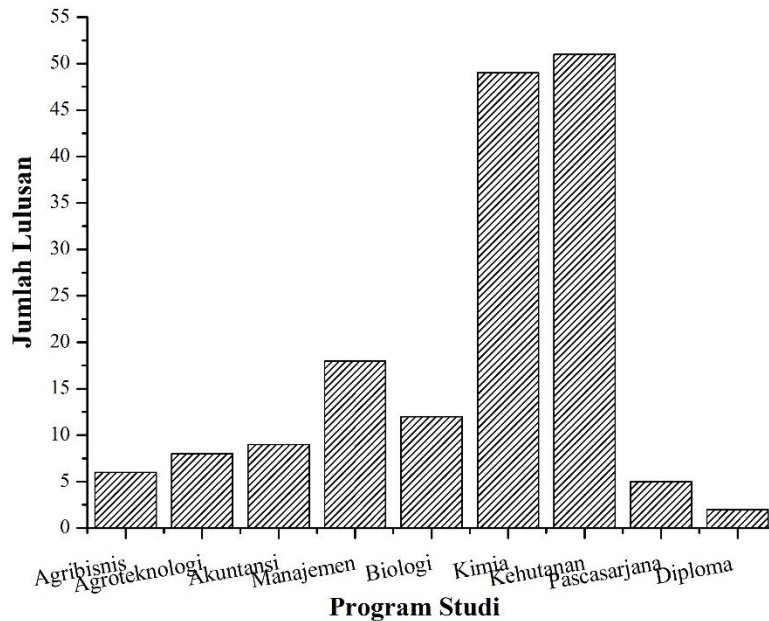
**LAPORAN HASIL TRACER STUDI
TAHUN 2021**



**UNIVERSITAS NUSA BANGSA
AGUSTUS 2021**

1. Responden Tracer Studi

Responden yang ditargetkan untuk mengisi kuesioner tracer studi tahun 2021 yaitu alumni UNB yang lulus dan diwisuda pada tahun 2019. Jumlah lulusan UNB pada tahun 2019 yaitu 159 orang. Lulusan tersebar pada 7 Program studi, 1 program D3, dan 1 program studi Pasca sarjana (Gambar 1).

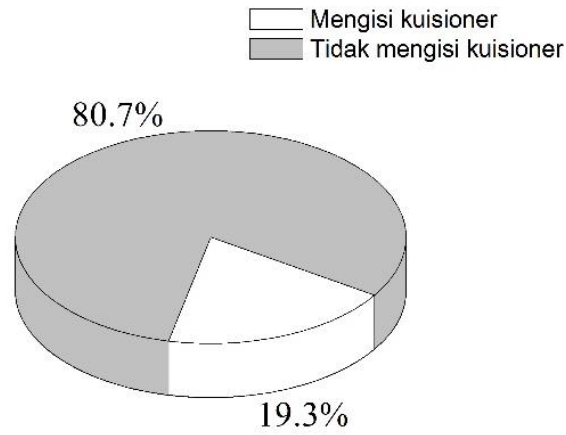


Gambar 1. Jumlah Alumni UNB

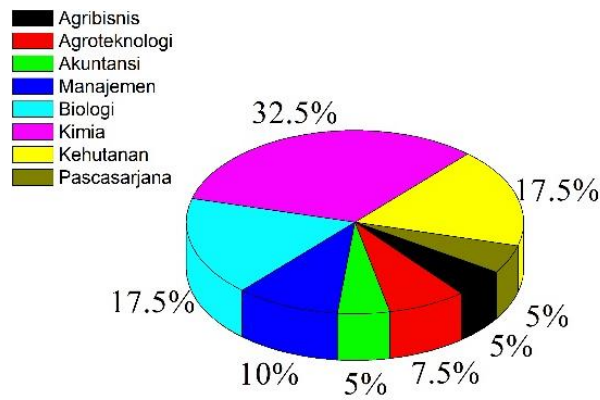
Jumlah alumni terbanyak yaitu prodi Kehutanan sebanyak 51 orang sedangkan jumlah paling sedikit yaitu alumni D-3 Penyuluh Kehutanan sebanyak 2 orang.

Form kuisisioner tracer study dibuat dalam bentuk *google form* dan disebarakan melalui email serta pesan *whatsapp*. Dari 159 alumni yang dapat dihubungi melalui no.Hp / Whatsapp adalah sebanyak 125 orang. Sedangkan sebanyak 34 orang tidak aktif kontakannya. Alumni yang dapat dihubungi melalui email sebanyak 111 orang, sedangkan 11 orang memiliki alamat email yang tidak valid, dan yang lainnya tidak diketahui alamat emailnya. Pengisian dilakukan mulai bulan february sampai juni 2021. Alumni UNB tahun 2018 tidak semuanya mengisi kuesioner tracer study. Alumni UNB yang mengisi tracer studi hanya 19,3 % dari 159 orang (Gambar 2.). Alumni yang mengisi tersebar dari berbagai Prodi kecuali Prodi D3 Penyuluh Kehutanan (Gambar 3). Antusiasme alumni dalam mengisi tracer studi masih sangat kurang, hal ini mungkin disebabkan oleh kepedulian alumni terhadap pengisian kuesioner ini masih rendah.

Selain itu, kontak alumni seperti no.Hp dan alamat email ada beberapa yang tidak valid (tidak dapat dihubungi).



Gambar 2. Respon Tracer Study



Gambar 3. Responden Tracer Study

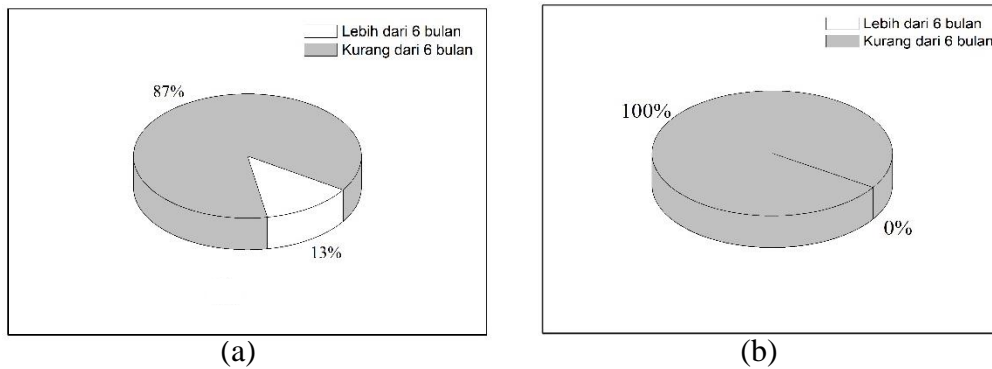
2. Masa Transisi Alumni

Masa transisi alumni ini menggambarkan waktu, cara, keaktifan, dan masa tunggu para alumni dalam mencari pekerjaan. Alumni UNB yang mulai mencari pekerjaan sebelum lulus kuliah lebih besar dibandingkan dengan yang mencari pekerjaan setelah lulus (Gambar 4).



Gambar 4. Masa Mencari Pekerjaan

Lulusan yang mulai mencari pekerjaan sebelum lulus dalam masa kurang dari 6 bulan memiliki persentase yang lebih tinggi dibandingkan dengan yang mencari pekerjaan sebelum lulus dalam masa lebih dari 6 bulan (Gambar 5(a)). Semua lulusan yang mencari pekerjaan setelah lulus memiliki masa mencari pekerjaan kurang dari 6 bulan (Gambar 5(b)). Hal ini menunjukkan bahwa alumni UNB aktif dalam mencari pekerjaan baik sebelum ataupun setelah lulus kuliah.



Gambar 5. Masa Lulusan Mulai Mencari Pekerjaan (a) Sebelum dan (b) Setelah Lulus

Kondisi lulusan dari waktu lulus sampai mendapatkan pekerjaan dapat dijelaskan pada Tabel 1. Lulusan UNB yang mencari pekerjaan melalui relasi (dosen, orang tua, teman, dll) memiliki jumlah terbanyak dibandingkan dengan cara mencari pekerjaan lainnya. Hal ini menunjukkan bahwa lulusan memiliki hubungan yang baik dengan relasinya. Lulusan UNB yang mencari pekerjaan dengan cara memperoleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas memiliki jumlah yang paling sedikit. Hal ini karena kurangnya sosialisasi tentang lowongan pekerjaan dan kurangnya keaktifan calon lulusan untuk mengakses informasi

ini di sosial media pusat karir dan alumni (PKA) UNB. Berdasarkan Tabel 1 tersebut, banyak perusahaan yang merespon lamaran pekerjaan dari alumni UNB.

Tabel 1. Kondisi Masa Transisi Alumni UNB

Pertanyaan	Jawaban
1. Bagaimana anda mencari pekerjaan tersebut ?	<ul style="list-style-type: none"> a. Melalui iklan di koran/majalah, brosur = 7 b. Mencari lewat internet/iklan online/milis = 8 c. Membangun jejaring (<i>network</i>) sejak masih kuliah = 6 d. Melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, teman, dll.) = 15 e. Bekerja di tempat bekerja yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah = 3 f. Pergi ke bursa/pameran yang ada = 3 g. Dihubungi oleh perusahaan = 2 h. Memperoleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas = 1 i. Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada = 3 j. Yang lain = 4
2. Dalam berapa bulan anda mendapatkan pekerjaan ?	<ul style="list-style-type: none"> a. Kurang dari 6 bulan = 34 b. Lebih dari 6 bulan = 3
3. Berapa perusahaan/instansi/institusi yang sudah anda lamar (lewat surat atau e-mail) sebelum anda memperoleh pekerjaan pertama?	<ul style="list-style-type: none"> a. Kurang dari 3 perusahaan = 13 b. Lebih dari 3 perusahaan = 17 c. Tidak/belum ada = 6
4. Berapa banyak perusahaan / instansi / institusi yang merespon lamaran anda?	<ul style="list-style-type: none"> a. Kurang dari 3 perusahaan = 22 b. Lebih dari 3 perusahaan = 13

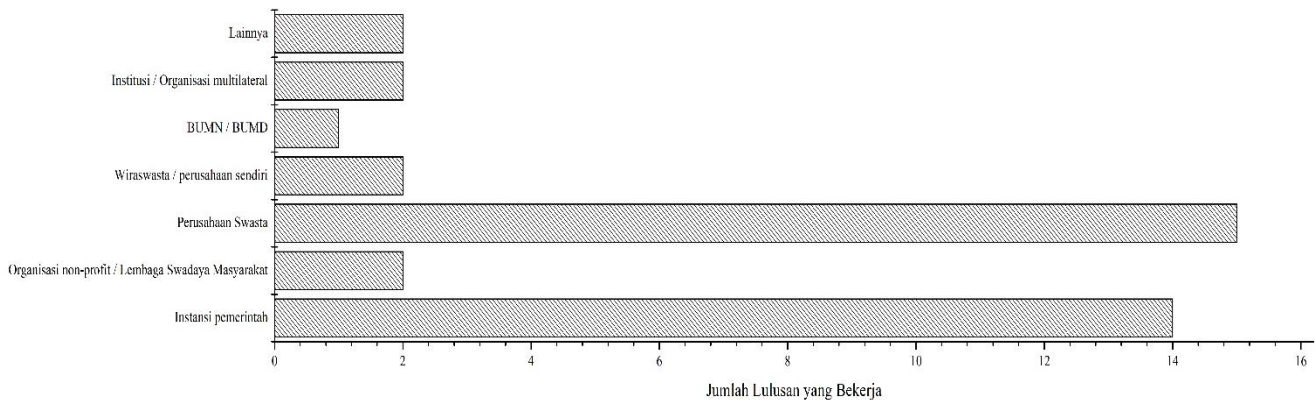
3. Kondisi Alumni Saat Ini

Kondisi alumni saat ini digambarkan dengan kondisi pekerjaan dan kesibukan alumni saat ini. Alumni UNB sebanyak 92,1 % bekerja (saat mengisi kuesioner tahun 2021) (Gambar 6).



Gambar 6. Aktivitas Alumni Saat Ini

Jenis perusahaan/institusi/instansi tempat lulusan UNB bekerja sangatlah beragam. Sebagian besar lulusan UNB bekerja di perusahaan / lembaga swasta dan instansi pemerintahan, sedangkan yang paling sedikit bekerja pada BUMN/BUMD (Gambar 7).



Gambar 7. Jenis Perusahaan/Instansi/Institusi Tempat Bekerja Alumni Saat Ini

Gambaran situasi alumni UNB saat ini ditampilkan pada Tabel 2.

Tabel 2. Respon Gambaran Situasi Alumni UNB Saat Ini

Pertanyaan	Jawaban
1. Apakah anda aktif mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir?	a. Tidak = 26 b. Tidak, tapi saya sedang menunggu hasil lamaran kerja = 2 c. Ya, saya akan mulai bekerja dalam 2 minggu ke depan = 1 d. Ya, tapi saya belum pasti akan bekerja dalam 2 minggu ke depan = 4

Tabel 3. menunjukkan nama perusahaan/instansi/institusi tempat alumni bekerja saat ini beserta lokasinya. Sebagian besar alumni UNB bekerja di daerah Jabodetabek.

Tabel 3. Nama Tempat dan Posisi Pekerjaan Alumni

No	Nama Perusahaan/Instansi/Institusi	Lokasi
1	SMK NUSA BANGSA	Jawa barat Bogor
2	Universitas Nusa Bangsa	Bogor
3	Adira finance	Sukabumi
4	BALITRI	Kabupaten Sukabumi provinsi Jawa Barat
5	UPTD PSDA WS CILIWUNG - CISADANE	provinsi jawa barat kota bogor
6	Laboratorium DNA Favorit	Kota bogor
7	PT Fajar Benua Indopack	Cibinong Kab Bogor
8	Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai	Palembang Sumatera Selatan
9	PT Geomin	Halmahera Timur/Kota MAb
10	Bank BTPN Syariah	Bogor
11	UPT PUSKESMAS KEDAUNG WETAN	Banten , Kota Tangerang
12	Puskesmas	Kota Bogor
13	PT Medikon Prima Laboratories	Cikupa, Tangerang, Banten
14	Saat ini PTKMR BATAN	Jakarta
15	Puskesmas	Kota Bogor
16	Puskesmas	Banten - Kota Tangerang
17	puskesmas Tajur Kota Tangerang Banten	Banten, Kota Tangerang
18	KLHK	Jakarta
19	Dinas Perikanan Bangka Tengah	Kabupaten Bangka Tengah Provinsi Bangka Belitung
20	CV RN	Cianjur
21	CV WANGOON MULTI SOLUSI	Sleman, Yogyakarta
22	KLHK	Bogor
23	PT Minorock Mandiri	Depok
24	IMDEX Ltd.	Timika-Papua, Hu'u-NTB, Banyuwangi-Jawa Timur

25	PT InfraDigital Nusantara	Jakarta Selatan
26	Labschool	Tangerang Selatan, Banten
27	PT. Galenium Pharmasia Laboratories	Provinsi Jawa Barat, Kabupaten Bogor
28	SMK Analis Kimia Nusa Bangsa	Kota Bogor, Provinsi Jawa Barat
29	PT. Saraswanti Indo Genetech (SIG)	Kota Bogor
30	Laboratorium DNA Favorit	Bogor, Jawa Barat
31	PT SYSLAB	Kab. Bogor, Jawa Barat
32	DLH	Jawa barat, Karawang
33	BRIN	Tangerang Selatan

Alumni UNB bekerja pada perusahaan / badan / institusi tingkat lokal, nasional, dan multinasional / internasional. Gambaran tingkatan tempat kerja alumni UNB ditampilkan pada Gambar 8.



Gambar 8. Tingkat Kerja Alumni

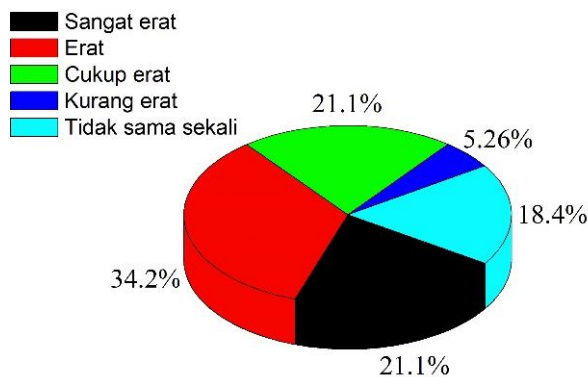
Pendapatan alumni setiap bulan dapat berasal dari pendapatan pekerjaan utama, lembur/tips, dan dari pekerjaan lainnya. Tingkat pendapatan ini bervariasi nilainya, berkisar antara Rp.1.000.000,00 – Rp. 16.000.000,00 tergantung jenis perusahaan, posisi, dan lama bekerjanya (Gambar 9). Persentase pendapatan per bulan lulusan UNB yang nilainya paling besar yaitu di rentang Rp. 4.000.000 – Rp. 10.000.000. Hal ini menunjukkan rata-rata pendapatan alumni UNB sebagian besar sudah di atas UMK.



Gambar 9. Rata – Rata Pendapatan Alumni Setiap Bulan

2. Keselarasan Vertikal dan Horizontal

Keselarasan vertikal dan horizontal ini menggambarkan kesesuaian antara tingkat pendidikan dan bidang studi yang diambil oleh alumni semasa kuliah di UNB terhadap pekerjaan yang ditekuni saat ini. Hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan alumni saat ini ditunjukkan pada Gambar 10. Sebanyak 34,2 % alumni menyatakan bahwa bidang studi yang dipelajari di UNB erat hubungannya dengan pekerjaannya saat ini.



Gambar 10. Keeratan Hubungan Antara Bidang Studi dengan Pekerjaan Alumni

Sebagian besar alumni UNB memiliki tingkat pendidikan yang sama dengan pekerjaannya saat ini dengan persentase sebesar 76,3 % (Gambar 11).



Gambar 11. Kesesuaian Pendidikan dengan Pekerjaan Alumni Saat Ini

Sebagian besar alumni memiliki pekerjaan yang sudah sesuai dengan pendidikan yang ditempuhnya selama di UNB.

Tabel 4. Alasan Mengambil Pekerjaan

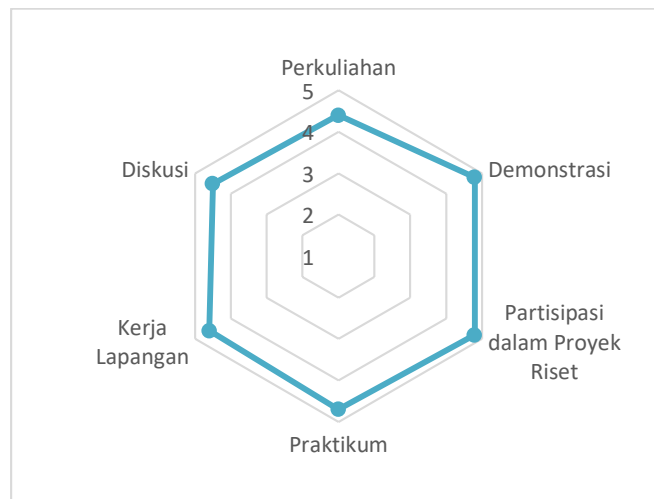
Pertanyaan	Jawaban Sesuai Hasil TS
Jika menurut anda pekerjaan anda saat ini tidak sesuai dengan pendidikan anda, mengapa anda mengambilnya ? (jawaban dapat lebih dari satu)	<ul style="list-style-type: none"> a. Pertanyaan tidak sesuai, pekerjaan saya sekarang sudah sesuai dengan pendidikan saya = 17 b. Saya belum mendapatkan pekerjaan yang lebih baik = 6 c. Di pekerjaan ini saya memperoleh prospek karir yang baik = 5 d. Pekerjaan saya saat ini lebih menarik = 5 e. Pekerjaan saya saat ini lebih aman/terjamin = 5 f. Pekerjaan saya saat ini lebih memungkinkan saya mengambil pekerjaan tambahan/jadwal yang fleksibel, dll = 4 g. Pekerjaan saya saat ini lokasinya lebih dekat dari rumah saya/keluarga saya = 4 h. Pada awal meniti karir ini, saya harus menerima pekerjaan yang tidak berhubungan dengan pendidikan saya = 2 i. Saya dapat memperoleh pendapatan yang lebih tinggi di pekerjaan ini = 2 j. Pekerjaan saya saat ini dapat lebih

menjamin kebutuhan keluarga saya = 1

- k. Saya dipromosikan ke posisi yang kurang berhubungan dengan pendidikan saya dibanding posisi sebelumnya = 1
 - l. Saya lebih suka bekerja di area pekerjaan yang tidak ada hubungannya dengan pendidikan saya = 1
 - m. Lainnya = 8
-

4. Metode Pembelajaran

Metode pembelajaran di UNB meliputi perkuliahan, demonstrasi peragaan, partisipasi dalam proyek riset, magang, praktikum, kerja lapangan, dan diskusi. Hasil tracer study menunjukkan bahwa penekanan pada semua metode pembelajaran yang dilakukan di masing-masing program studi di UNB memiliki nilai yang besar (nilai rata-rata = 4). Hasil yang diperoleh ditampilkan pada Gambar 12.

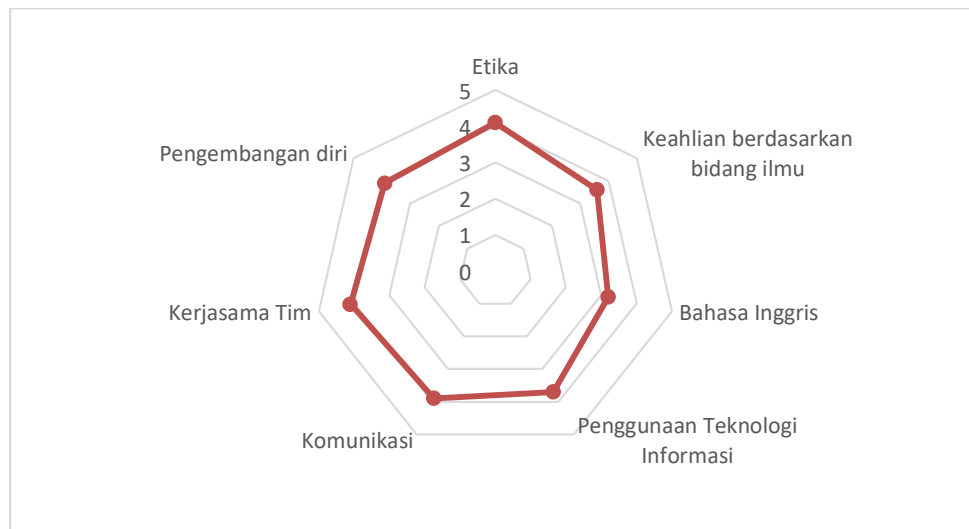


Gambar 12. Penekanan Metode Pembelajaran

5. Tingkat Kompetensi Alumni

Poin-poin penilaian kompetensi alumni sebanyak 7 poin. Tingkat kompetensi alumni yang diamati adalah pada saat lulus dan tingkat kompetensi yang diperlukan saat bekerja. Rentang penilaian mencakup angka 1 – 5, yaitu : 1 sangat rendah, 2 rendah, 3 cukup, 4 tinggi, 5

sangat tinggi. Penyebaran tracer studi tentang tingkat kompetensi alumni ini diharapkan dapat dijadikan acuan untuk memperbaiki kurikulum yang ada di masing – masing Prodi UNB. Tingkat kompetensi yang dikuasai alumni pada saat lulus ditampilkan pada Gambar 13.



Gambar 13. Tingkat Kompetensi Alumni pada Saat Lulus

Dari hasil tracer studi pada Gambar 13 menunjukkan bahwa tingkat kompetensi dalam Bahasa Inggris, keahlian berdasarkan bidang ilmu, dan penggunaan teknologi informasi memiliki penilaian yang cukup (skor rata-rata 3). Sedangkan tingkat kompetensi ketrampilan lainnya yaitu komunikasi, kerjasama tim, pengembangan diri, dan etika memiliki penilaian yang tinggi (skor rata-rata 4). Hasil ini dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi untuk meningkatkan kompetensi tersebut.

Tingkat kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaannya ditampilkan pada Gambar 14.



Gambar 14. Tingkat Kompetensi yang Diperlukan dalam Pekerjaan

Berdasarkan Gambar 14, etika, pengembangan diri, kerjasama tim, komunikasi, dan penggunaan teknologi informasi banyak yang diperlukan dalam pekerjaan alumni saat ini.