

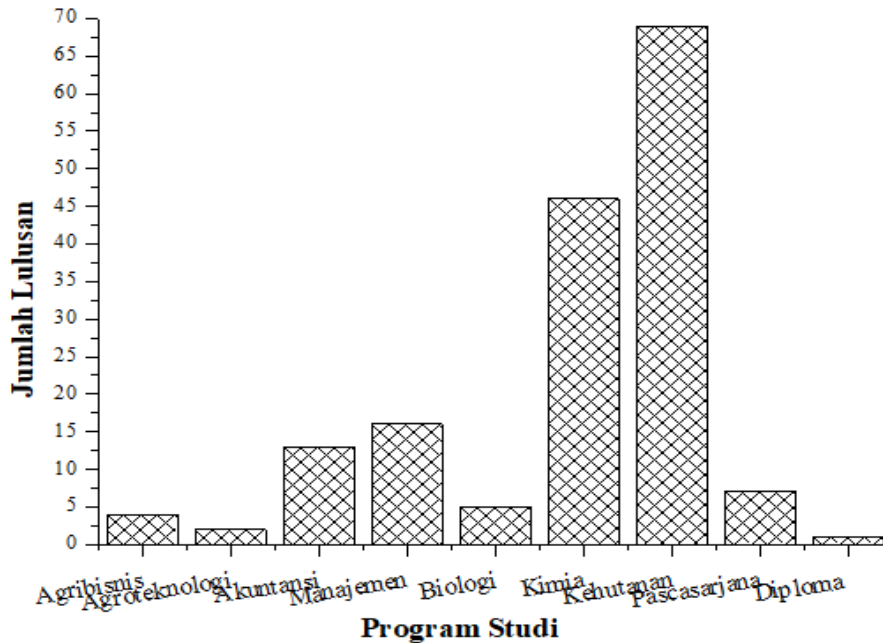
**LAPORAN HASIL TRACER STUDI
TAHUN 2020**



**UNIVERSITAS NUSA BANGSA
AGUSTUS 2020**

1. Responden Tracer Studi

Responden yang ditargetkan untuk mengisi kuesioner tracer studi tahun 2020 yaitu alumni UNB yang lulus dan diwisuda pada tahun 2018. Jumlah lulusan UNB pada tahun 2018 yaitu 169 orang. Lulusan tersebar pada 7 Program studi, 1 program D3, dan 1 program studi Pasca sarjana (Gambar 1).



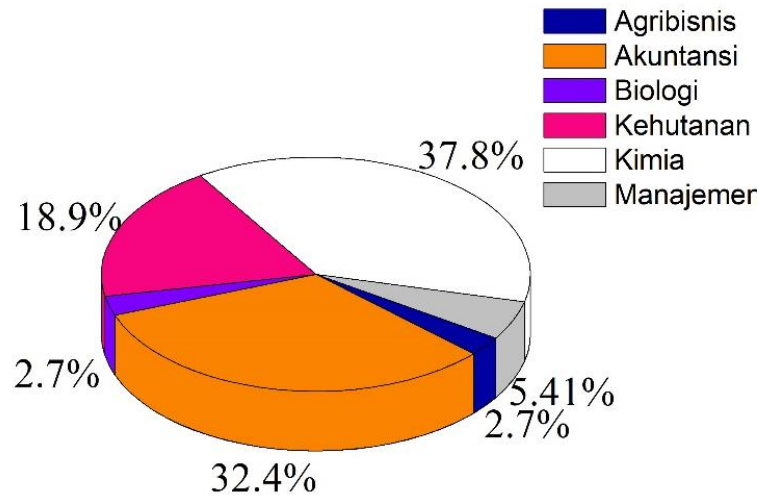
Gambar 1. Jumlah Alumni UNB

Jumlah alumni terbanyak yaitu prodi Kehutanan sebanyak 69 orang sedangkan jumlah paling sedikit yaitu alumni D-3 Penyuluh Kehutanan sebanyak 1 orang.

Form kuisisioner tracer study dibuat dalam bentuk *google form* dan disebarakan melalui email serta pesan *whatsapp*. Pengisian dilakukan mulai bulan februari sampai agustus 2020. Dari jumlah alumni UNB tahun 2018, tidak semuanya mengisi kuesioner tracer study. Alumni UNB yang mengisi tracer studi hanya 19,2 % dari 193 orang (Gambar 2.). Alumni yang mengisi tersebar dari berbagai Prodi kecuali Prodi Agroteknologi (Gambar 3). Antusiasme alumni dalam mengisi tracer sudi masih sangat kurang, hal ini mungkin disebabkan oleh kepedulian alumni terhadap pengisian kuesioner ini masih rendah. Selain itu, kontak alumni seperti no.Hp dan alamat email ada beberapa yang tidak valid (tidak dapat dihubungi).



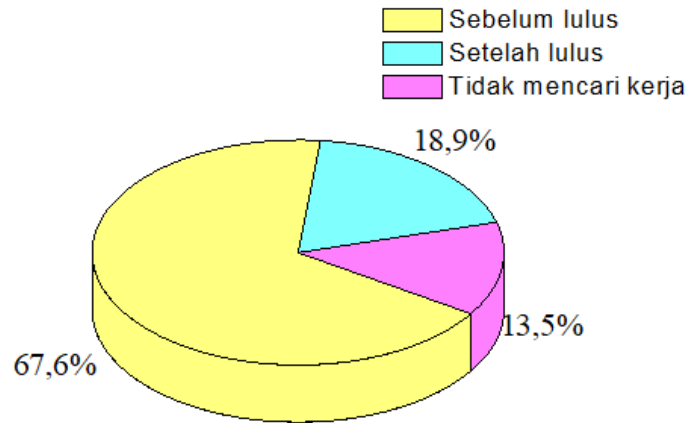
Gambar 2. Respon Tracer Study



Gambar 3. Responden Tracer Study

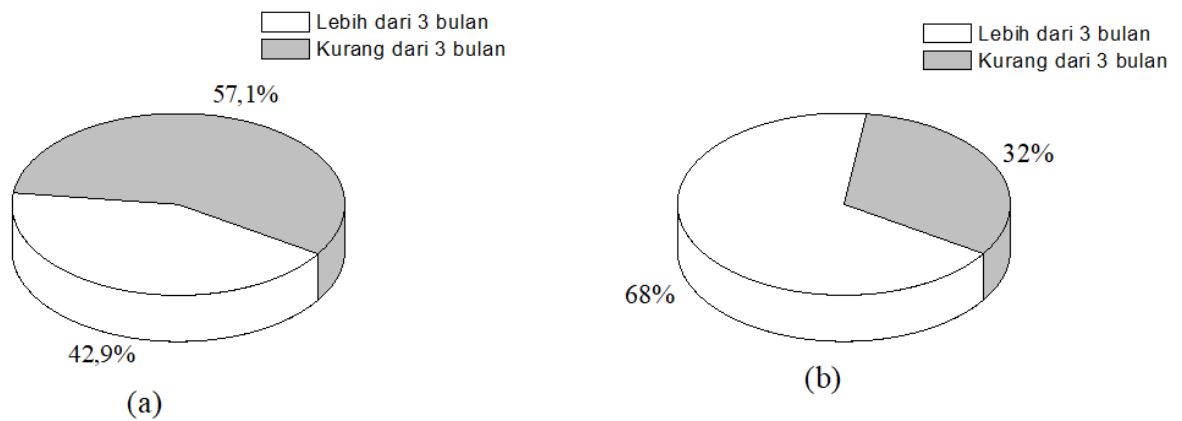
2. Masa Transisi Alumni

Masa transisi alumni ini menggambarkan waktu, cara, keaktifan, dan masa tunggu para alumni dalam mencari pekerjaan. Alumni UNB banyak yang mulai mencari pekerjaan sebelum lulus kuliah yaitu sebesar 67,6 % sedangkan yang mendapatkan pekerjaan setelah lulus dan yang tidak mencari pekerjaan masing-masing sebesar 18,9 % dan 13,5 %.



Gambar 4. Masa Mencari Pekerjaan

Lulusan yang mulai mencari pekerjaan sebelum lulus dalam masa kurang dari 3 bulan memiliki persentase yang sedikit lebih tinggi dibandingkan dengan yang mulai mencari pekerjaan setelah lulus (Gambar 4). Hal ini menunjukkan bahwa alumni UNB aktif dalam mencari pekerjaan baik sebelum ataupun setelah lulus kuliah.



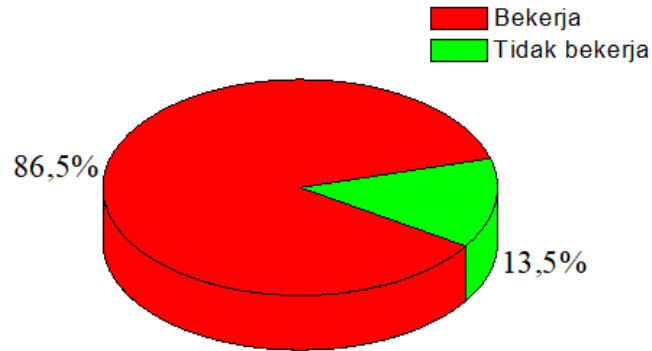
Gambar 4. Masa Lulusan Mulai Mencari Pekerjaan Sebelum (a) dan Setelah (b) Lulus

Tabel 1. Kondisi Masa Transisi Alumni UNB

Pertanyaan	Jawaban
1. Bagaimana anda mencari pekerjaan tersebut ?	<ul style="list-style-type: none"> a. Melalui iklan di koran/majalah, brosur = 1 b. Mencari lewat internet/iklan online/milis = 9 c. Membangun jejaring (<i>network</i>) sejak masih kuliah = 2 d. Melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, teman, dll.) = 6 e. Bekerja di tempat bekerja yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah = 2 f. Pergi ke bursa/pameran yang ada = 3 g. Dihubungi oleh perusahaan = 2 h. Memperoleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas = 1 i. Melalui penempatan kerja atau magang = 1 j. Yang lain = 7
2. Berapa bulan waktu yang dihabiskan (sebelum dan setelah kelulusan) untuk memperoleh pekerjaan pertama?	<ul style="list-style-type: none"> a. Kurang dari 3 bulan = 18 b. Lebih dari 3 bulan = 11
3. Berapa perusahaan/instansi/institusi yang sudah anda lamar (lewat surat atau e-mail) sebelum anda memperoleh pekerjaan pertama?	<ul style="list-style-type: none"> a. Kurang dari 5 perusahaan = 7 b. Lebih dari 5 perusahaan = 12 c. Tidak/belum ada = 10
4. Berapa banyak perusahaan / instansi / institusi yang merespon lamaran anda?	<ul style="list-style-type: none"> a. Kurang dari 3 perusahaan = 5 b. Lebih dari 3 perusahaan = 5
5. Berapa banyak perusahaan / instansi / institusi yang mengundang Anda untuk wawancara?	<ul style="list-style-type: none"> a. Kurang dari 3 perusahaan = 10 b. Lebih dari 3 perusahaan = 13

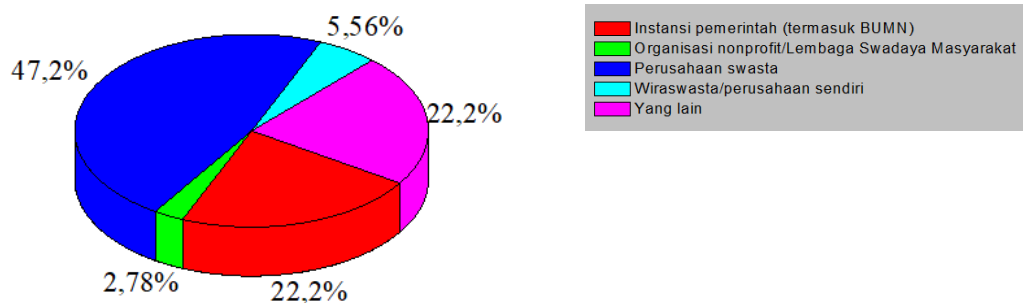
3. Kondisi Alumni Saat Ini

Kondisi alumni saat ini digambarkan dengan kondisi pekerjaan dan kesibukan alumni saat ini. Alumni UNB sebanyak 86,5 % bekerja (saat mengisi kuesioner / tahun 2020) (Gambar 5).



Gambar 5. Aktivitas Alumni Saat Ini

Jenis perusahaan/institusi/instansi tempat lulusan UNB bekerja sangatlah beragam. Sebagian besar lulusan UNB bekerja di perusahaan / lembaga swasta dengan persentase 47,2 %, sedangkan yang paling sedikit yaitu sebesar 22,2 % bekerja pada instansi pemerintah (termasuk BUMN) dan juga pada sector usaha lainnya (Gambar 6).



Gambar 6. Jenis Perusahaan/Instansi/Institusi Tempat Bekerja Alumni Saat Ini

Gambaran situasi alumni UNB saat ini ditampilkan pada Tabel 2.

Tabel 2. Respon Gambaran Situasi Alumni UNB Saat Ini

Pertanyaan	Jawaban
1. Bagaimana anda menggambarkan situasi anda saat ini ?	a. Saya masih belajar/melanjutkan kuliah profesi atau pascasarjana = 7 b. Saya menikah = 8 c. Saya sibuk dengan keluarga dan anak-anak = 4 d. Saya sekarang sedang mencari pekerjaan = 3 e. Yang lain = 15
2. Apakah anda aktif mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir?	a. Tidak = 28 b. Ya, tetapi belum pasti akan bekerja dalam 2 minggu ke depan = 4 c. Tidak, tetapi sedang menunggu hasil lamaran kerja = 1 d. Yang lain = 4

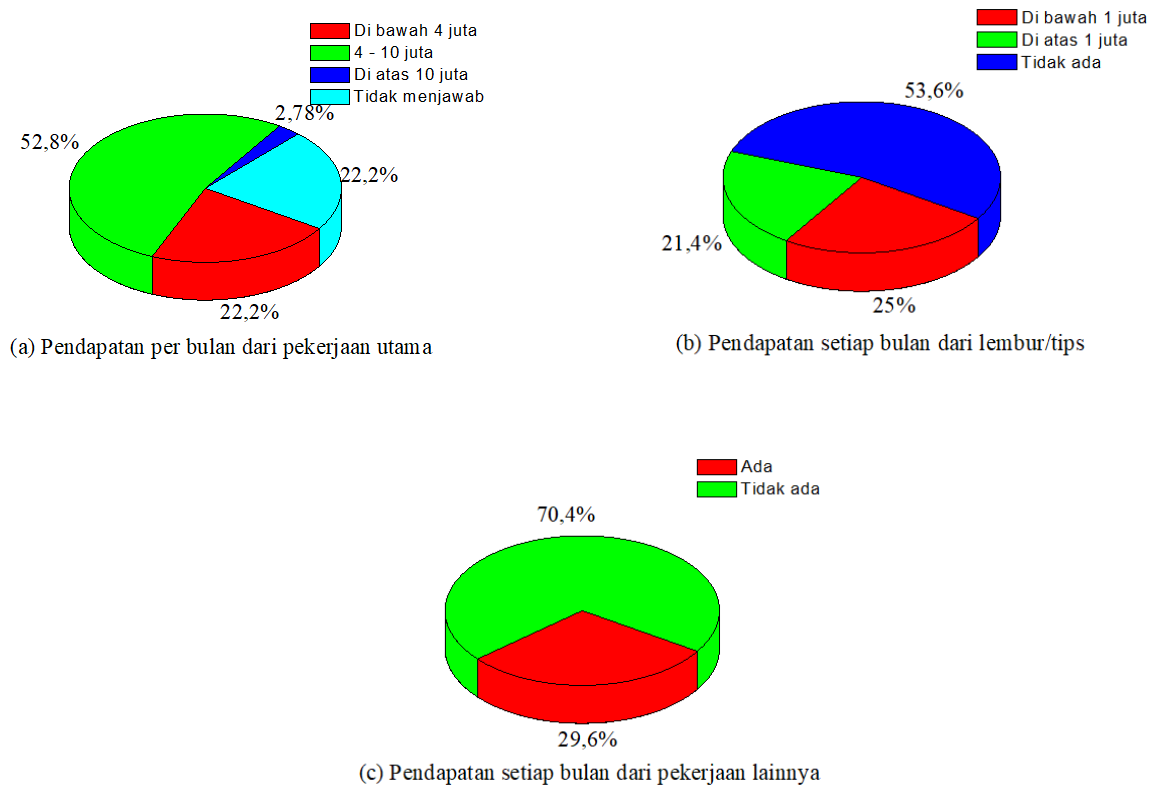
Tabel 3. menunjukkan nama perusahaan/instansi/institusi tempat alumni bekerja saat ini beserta posisinya. Posisi pekerjaan alumni bervariasi dari staf administrasi hingga manajer perusahaan.

Tabel 3. Nama Tempat dan Posisi Pekerjaan Alumni

No	Nama Perusahaan/Instansi/Institusi	Posisi
1	UPT Taman Margasatwa Ragunan	Perawat Satwa
2	PT Harmoni Panca Utama	Administrasi
3	koperasi karya usaha mandiri syariah	kepala bagian kantor kas
4	PT LKM BOGOR	ADMIN KREDIT
5	PT. Adikarya Wisata Indah Nesia & PT. Rumah Karung Goni	Direktur Keuangan
6	PT Bank Central Asia Tbk	Frontliner
7	Cahaya buana group	tax accounting
8	Direktorat Jenderal Bea dan Cukai	Kepala Subseksi Penindakan dan Sarana Operasi KPPBC TMP C Mataram
9	CV. SARANA INDOLAB	SALES ALAT LABORATORIUM
10	PT. Era Nusa Inspirasi Mandiri	Staff
11	SMP Bhakti Insani	Guru

12	PPPTMGB “LEMIGAS”	Analisis Laboratorium
13	PT. Indocare Citra Pasific member of Konimex	Analytical Development Health Supplement
14	PT LAUTAN ORGANO WATER	Sales engineer
15	Perum BULOG Kanwil Sumsel dan Babel	Staff Operasional dan Pelayanan Publik
16	PT Kimia Farma	Spv Analisa data dan riset pengembangan
17	PT Genero Pharmaceuticals	Analytical Development Officer
18	PT. Cisarua mountain dairy	QC
19	PT. Anugrah Analisis Sempurna	Analisis Kimia
20	Balai Penelitian Ternak	Staf laboratorium
21	Balai Penelitian Ternak	Staf laboratorium
22	PT Nanoteknologi Herbal Indonesia	Scientific writer
23	SMK AK Nusa Bangsa	Guru
24	KBS Sejahtera	Administrasi
25	PT Nanotech Herbal Indonesia	Kepala Produksi
26	Sekolah Vokasi IPB	Asisten Dosen
27	Solid Gold	Konsultan bisnis
28	Toko online	Owner
29	Mentari Groups	Administration and Assistant
30	Universitas Nusa bangsa	Keuangan
31	Universitas Nusa Bangsa	Staf administrasi

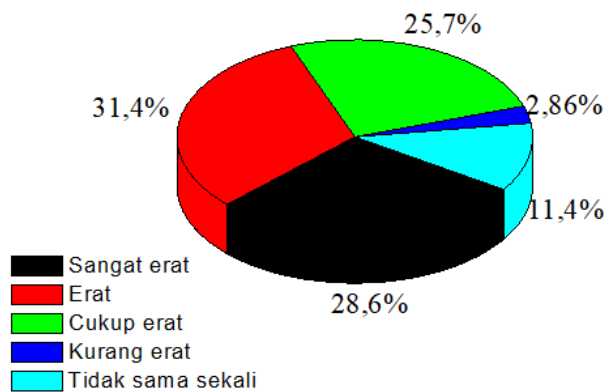
Pendapatan alumni setiap bulan dapat berasal dari pendapatan pekerjaan utama, lembur/tips, dan dari pekerjaan lainnya. Tingkat pendapatan ini bervariasi nilainya, berkisar antara Rp.1.000.000,00 – Rp. 60.000.000,00 tergantung jenis perusahaan, posisi, dan lama bekerjanya (Gambar 7). Persentase pendapatan per bulan lulusan UNB yang nilainya paling besar yaitu di rentang Rp. 4.000.000 – Rp. 10.000.000. Tidak semua lulusan memiliki pendapatan tambahan yang berasal dari uang lembur/tip atau dari pekerjaan lainnya.



Gambar 7. Pendapatan Alumni Setiap Bulan

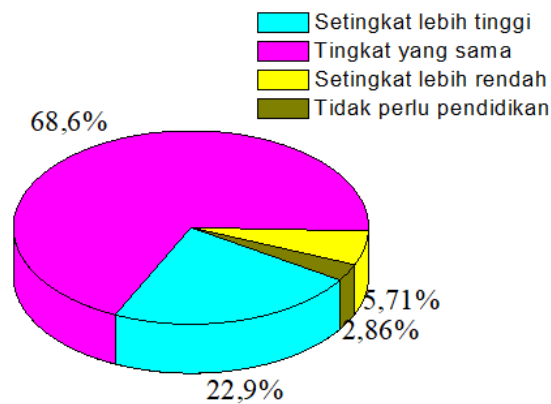
3. Keselarasan Vertikal dan Horizontal

Keselarasan vertikal dan horizontal ini menggambarkan kesesuaian antara tingkat pendidikan dan bidang studi yang diambil oleh alumni semasa kuliah di UNB terhadap pekerjaan yang ditekuni saat ini. Hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan alumni saat ini ditunjukkan pada Gambar 8. Sebanyak 31,4 % alumni menyatakan bahwa bidang studi yang dipelajari di UNB erat hubungannya dengan pekerjaannya saat ini.



Gambar 8. Keeratan Hubungan Antara Bidang Studi dengan Pekerjaan Alumni

Sebagian besar alumni UNB memiliki tingkat pendidikan yang sama dengan pekerjaannya saat ini dengan persentase sebesar 68,6% (Gambar 9).



Gambar 9. Kesesuaian Pendidikan dengan Pekerjaan Alumni Saat Ini

Sebagian besar alumni memiliki pekerjaan yang sudah sesuai dengan pendidikan yang ditempuhnya selama di UNB.

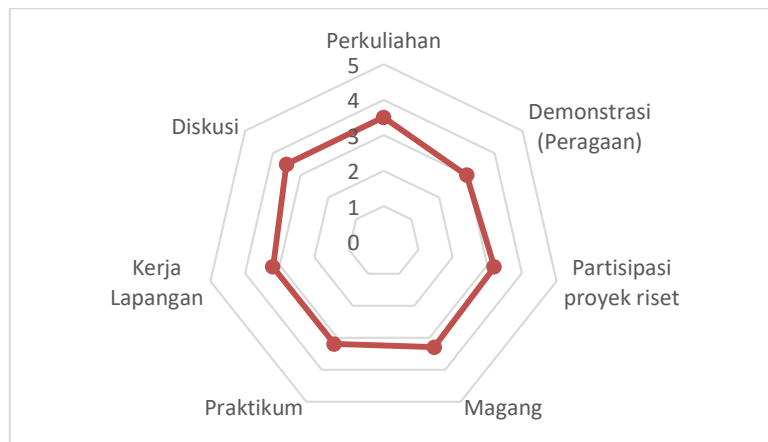
Tabel 3. Alasan Mengambil Pekerjaan

Pertanyaan	Jawaban Sesuai Hasil TS
Jika menurut anda pekerjaan anda saat ini tidak sesuai dengan pendidikan anda, mengapa anda mengambilnya ?	a. Pertanyaan tidak sesuai, pekerjaan saya sekarang sudah sesuai dengan pendidikan saya = 17 b. Saya belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai = 4

- c. Di pekerjaan ini saya memperoleh prospek karir yang baik = 3
- d. Pekerjaan saya saat ini lebih menarik = 1
- e. Pekerjaan saya saat ini lebih aman/terjamin = 1
- f. Pekerjaan saya saat ini lebih memungkinkan saya mengambil pekerjaan tambahan/jadwal yang fleksibel, dll = 1
- g. Pekerjaan saya saat ini lokasinya lebih dekat dari rumah saya/keluarga saya = 1
- h. Pada awal meniti karir ini, saya harus menerima pekerjaan yang tidak berhubungan dengan pendidikan saya = 1
- i. Yang lain = 3

4. Metode Pembelajaran

Metode pembelajaran di UNB meliputi perkuliahan, demonstrasi peragaan, partisipasi dalam proyek riset, magang, praktikum, kerja lapangan, dan diskusi. Hasil tracer studi menunjukkan bahwa metode pembelajaran yang paling sering dilakukan di UNB yaitu perkuliahan dan diskusi (nilai rata-rata = 3,5) sedangkan demonstrasi atau peragaan masih cukup (nilai rata-rata = 3). Hasil yang diperoleh ditampilkan pada Gambar 10.



Gambar 10. Metode Pembelajaran

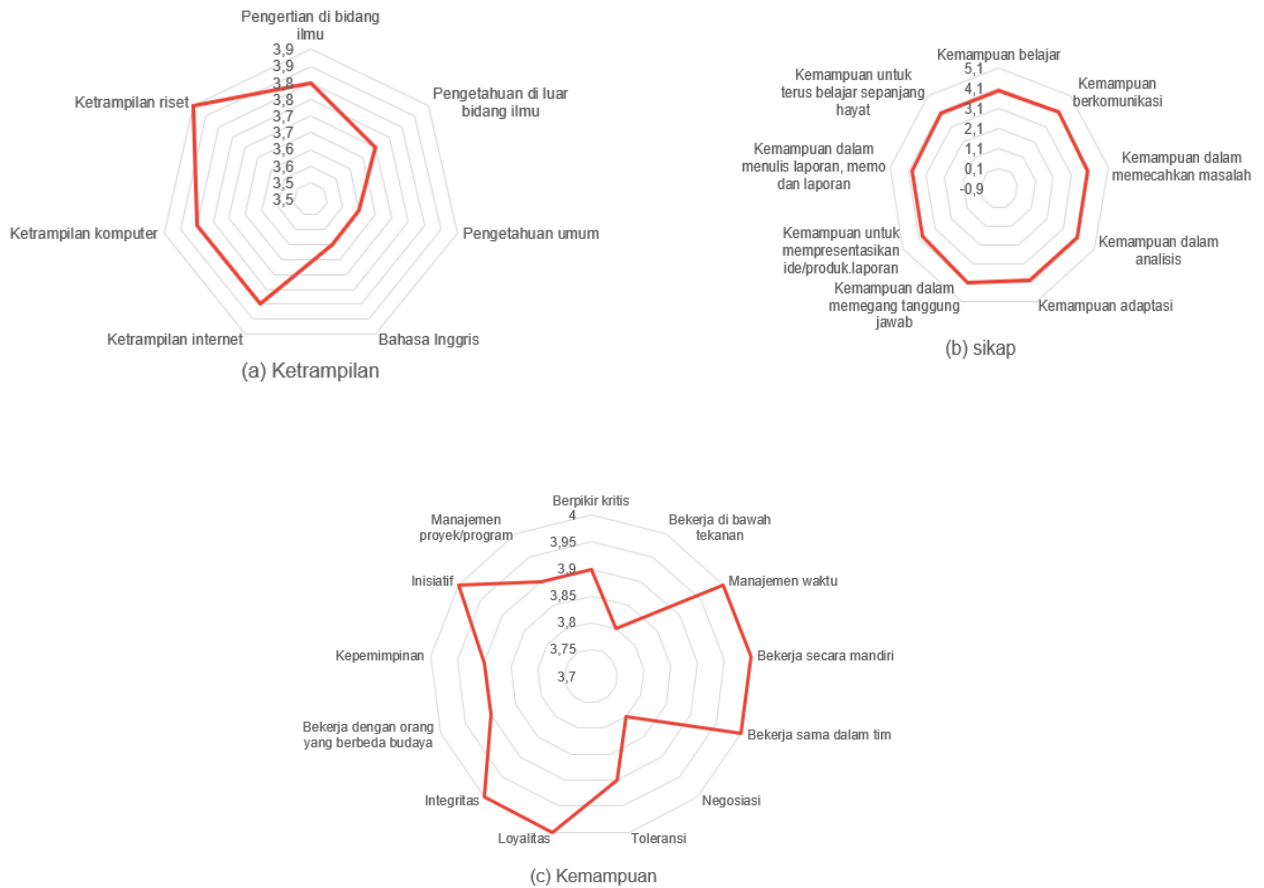
5. Tingkat Kompetensi Alumni

Poin-poin penilaian kompetensi alumni sebanyak 29 poin. Tingkat kompetensi alumni yang diamati adalah pada saat lulus dan tingkat kompetensi yang diperlukan saat bekerja. Rentang penilaian mencakup angka 1 – 5. 1 sangat rendah, 2 rendah, 3 cukup, 4 tinggi, 5 sangat tinggi. Penyebaran tracer studi tentang tingkat kompetensi alumni ini diharapkan dapat dijadikan acuan untuk memperbaiki kurikulum yang ada di masing – masing Prodi UNB. Tingkat kompetensi alumni dibagi menjadi tiga kelompok yaitu : ketrampilan, sikap, dan kemampuan (Tabel 4).

Tabel 4. Poin Penilaian Kompetensi

Ketrampilan	Sikap	Kemampuan
Pengertian di bidang ilmu	Berpikir kritis	Kemampuan belajar
Pengetahuan di luar bidang ilmu	Bekerja di bawah tekanan	Kemampuan berkomunikasi
Pengetahuan umum	Manajemen waktu	Kemampuan dalam memecahkan masalah
Bahasa Inggris	Bekerja secara mandiri	Kemampuan dalam analisis
Ketrampilan internet	Bekerja sama dengan orang lain	Kemampuan adaptasi
Ketrampilan komputer	Negosiasi	Kemampuan dalam memegang tanggung jawab
Ketrampilan riset	Toleransi	Kemampuan untuk mempresentasikan ide/produk.laporan
Pengertian di bidang ilmu	Loyalitas	Kemampuan dalam menulis laporan, memo dan laporan
Pengetahuan di luar bidang ilmu	Integritas	Kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat
	Bekerja dengan orang yang berbeda budaya	Kemampuan belajar
	Kepemimpinan	Kemampuan berkomunikasi
	Inisiatif	Kemampuan dalam memecahkan masalah
	Manajemen proyek/program	Kemampuan dalam analisis
	Berpikir kritis	Kemampuan adaptasi

Tingkat kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaannya ditampilkan pada Gambar 11.



Gambar 11. Tingkat Kompetensi yang Diperlukan dalam Pekerjaan

Berdasarkan Gambar 11, di kelompok ketrampilan, kelompok sikap, dan kelompok kemampuan banyak yang diperlukan dalam pekerjaan alumni saat ini.